
杭州师范大学公共管理学院社会医学与卫生事业管理、 健康管理专业研究生综合素质评价实施细则

第一章 总 则

第一条 为全面推进研究生素质教育，提高研究生思想道德素质和学术科研水平，鼓励广大研究生勤于学习、勇于创新、敢于实践，促进创新人才培养，严格按照《《杭州师范大学研究生奖助工作实施办法（修订）》（杭师大研〔2025〕25号）制定本实施办法细则。

第二条 凡纳入全国研究生招生计划的具有中华人民共和国国籍的全日制在读研究生，均需依据所在培养单位的研究生综合素质评价实施细则进行年度综合素质评价。

第三条 研究生综合素质评价是对研究生在校期间各方面素质的综合评价，学术型研究生更加注重考察其科研创新能力和体现创新能力的科研成果；专业学位研究生更加注重考察其专业实践能力和适应专业岗位的综合素质。测评结果是研究生奖学金评审、先进个人评选、毕业生鉴定以及就业推荐的重要依据。

第四条 研究生综合素质评价应遵循公平、公正、公开的基本原则。

第二章 评价内容及成绩构成

第五条 研究生综合素质评价内容为研究生在上一学年思想品德、学业水平、创新创业和实践活动四个方面的综合表现。根据不同学习阶段的要求不同，综合素质评价要素设置的权重可不同，但学业水平和创新创业所占比重不得低于总权重的70%。其他原则性要求如下：

（一）博士研究生

1. 一年级博士研究生，课程成绩和科研表现考察并重。
2. 二年级及以上博士研究生，对于培养方案无课程安排的专业，重点考察创新创业表现；对于培养方案有课程安排的专业，兼顾课程成绩。

（二）硕士研究生

1. 一年级硕士研究生，重点考察课程成绩，兼顾科研能力表现。
2. 二年级及以上硕士研究生，对于培养方案无课程安排的专业，重点考察科研与专业实践表现；对于培养方案有课程安排的专业，兼顾课程成绩。

综合素质测评计算方法为：

1. 研究生综合测评成绩=思想品德得分/班级思想品德最高分*10+学业水平得分/班级学业水平最高分*15+创新创业得分/班级创新创业最高分*60+实践活动得分/班级实践活动最高分*15。

2. 研究生综合素质测评学年无专业学习成绩时，计算方法调整为
研究生综合测评成绩=思想品德得分/班级思想品德最高分*10+创新创业得分/班级创新创业最高分*75+实践活动得分/班级实践活动最高分*15。

注：受到学校/学院通报批评或纪律处分者不予参评。

第三章 各要素评价参考依据

第六条 思想品德是对研究生思想政治、遵纪守法、集体意识、社会工作等方面表现的综合评价。可由基本分和加减分组成。

表1-1 思想品德表现——学生工作

序号	从事学生工作	加分细则
1.1.1	班长、党/团支部书记(正/副)，学生测评合格(班长由不少于班级人数1/2的同学民主评议；党/团支部书记由不少于党/团支部1/2的成员民主评议)	2分
1.1.2	党/团支部委员，学生测评合格(党/团委员由不少于党/团支部1/2的成员民主评议)	1分
1.1.3	研会主席团成员/研会部长届满一年(不满一年，按50%折算计分)/研会干事届满一年(不满一年，按50%折算计分)(研会主席、部长及干事由研会全体成员和指导老师进行评议)	2/1/0.5分
1.1.4	各级学生干部，工作不负责任，未按时完成任务，或者无故中途退出岗位，给学生工作造成不良影响，学生测评不合格	对应加分减半
1.1.5	浙江省/杭州市/学校优秀共产党员，优秀团员，学生干部等荣誉称号	2/1/0.5分
同时担任多种学生职务, 累计加分		

表1-2 思想品德表现——文明寝室

序号	寝室卫生及安全检查情况	加减分细则
1.2.1	同一寝室被评为不合格寝室 1 次(以此类推, 累积计分)	减0.5 分
	没有正当理由夜不归宿或迟归等, 发现 1 次	减 0.5 分
1.2.3	饲养宠物/发现烟蒂	减5分
1.2.4	所在寝室经学校后勤部门和学院卫生检查获 95 分及以上 (优秀) (以此类推, 累积计分)	0.1 分

表 1-3 思想品德表现——文体荣誉 (个人项目和团体项目)

序号	文体类获奖及荣誉	个人加分	团体项目
1.3.1	获 国家级各类体育/文艺类竞赛一等奖或前二名, 二等奖或前四名, 三等奖或前八名(同一项比赛取最高分, 不重复加分)	12/10/6 分	队负责人获 额分数, 者获得(负责人分 数-2)分
1.3.2	获省级各类体育/文艺类竞赛一等奖或前二名, 二等奖或前四名, 三等奖或前八名(同一项比赛取最高分, 不重复加分)	8/6/4分	团队负责人获得足 额分数, 所有参与 者获得(负责人 分数-2)分
1.3.3	获 市级各类体育/文艺类竞赛一等奖或前二名, 二等奖或前四名, 三等奖或前八名 (同一项比赛取最高分, 不重复加分)	4/3/2 分	队负责人获 额分数 者获得(负责人 分数-1)分
1.3.4	获学校组织的各类体育/文艺类竞赛一等奖或前二名, 二等奖或前四名,	3/2/1 分	团队负责人获得足 额分数,所有参与者

三等奖或前八名(同一项比赛取最高分, 不重复加分)	获得(负责人分数-0.5)分
1.3.5 校运会中破校纪录者	2分
1.3.6 校研究生处其他表彰(学术之星、授课大赛、征文比赛等)	1分

表 1-4 思想品德表现——志愿者服务

序号	志愿者工作	加分细则
1.4.1	作为志愿者积极参加社会服务, 国家级 省级 市级 校院级(按主办单位), 经过学校或者学院认定后进行相应加分。 (所有社会服务以进行实际服务为准)	6/4/1/0.5

表 1-5 思想品德表现——青年大学习

序号	青年大学习	加分细则
1.5.1	参与青年大学习年度学习任务完成度<50%(以团委导出结果为准)	扣5分

第七条 学业水平是对研究生的学习态度、学习成绩等方面的综合评价。学业水平评价由课程成绩分和减扣分两部分组成。课程成绩计算时应考虑加权等因素, 具体计算方式由各研究生培养单位自行制定。减分项主要包括学生补考、旷考、旷课等。

表 2-1 学业水平表现

序号	学业成绩	加分细则
2.1.1	学年课程成绩(公共学位课、专业必修课、专业选修课等) 加权分 85 分及以上	3分
2.1.2	学年课程成绩(公共学位课、专业必修课、专业选修课等) 加权分 80-85 分之间	2分
2.1.3	学年课程成绩(公共学位课、专业必修课、专业选修课等) 加权分在 75-80 分之间	1分
2.1.4	学生补考、无故旷考等	减100分

第八条 创新创业是对研究生发表论文、专著，获得专利、软件、科研课题，取得学科竞赛奖项（各类竞赛名录参照《2022年度杭州师范大学学科竞赛项目一览表》），成功创业等方面的综合评价。

表 3-1 创新创业表现——论文专利

所有学术论文必须为学生一作或系统导师一作、学生二作(学生视为一作):非系统导师为一作时，按论文类别计分的70%计算:杭州师范大学为第一单位，SCI分区以评奖学年的杭州师范大学学术期刊定级指导意见为准。

类别	层级	等级	分值
论 文 著 作	I 类期刊	一类期刊论文	40
		二类期刊论文	20
		三类期刊论文	10
	II 类期刊	四类期刊论文	8
		五类期刊论文	5
		其他类论文期刊	2
		国家一级/其他 出版社专著（含译著、外文著作）	30/10

		正式出版的编著	2
知识 产权	I类	发明专利	15
	II类	实用新型专利	5
	II类	外观设计	1

属于团队合作的可参照以下标准执行：

表 3-2 分配比例排位表

完成人数	作者排序			
	1	2	3	≥4
1	100%			
2	100%	50%		
3	100%	50%	25%	
≥4	100%	50%	25%	5%

表 3-3 创新创业表现——课题参与

序号	学生参与教师的科研项目	加分细则
3.3.1	国家级课题参与者	4分
3.3.2	省部级课题参与者	2分
3.3.3	市厅级课题参与者	1分

表 3-4 创新创业表现——课题主持

序号	学生主持或参加学生科研项目	主持者	备注
3.4.1	国家级学生项目（立项4分，结题6分）	10分	参与者按 “分配比 例排位表 ”折算
3.4.2	省部级学生科研项目（立项2分，结题3分）	5分	
	市厅级学生科研项目（立项1分，结题2分）	3分	
3.4.4	校级学生科研项目（立项1分，结题1分）	2分	

表 3-5 创新创业表现——学科竞赛

序号	学科竞赛奖项	主持者加分	参与者加分	备注
3.5.1	国家级特等奖	30	4分	1. 多人项目按照排名，排名第一的获得足额分数，后一名按照递减分数以此类推，第五名分数为下限。 2. 学科竞赛举例：互联网+大学生创新创业大赛、挑战杯大学生创业大赛、大学生职业生涯规划大赛等学校认定的一类学科竞赛。
3.5.2	国家级一等奖	24	递减2分	
3	国家级二等奖	12	2分	
3.5.4	国家级三等奖	10	递减1分	
3.5.5	省级特等奖	15	2分	
3.5.6	省级一等奖	13	递减1.5分	
7	国家级二等奖	12	2分	
3.5.8	国家级三等奖	10	递减1分	
3.5.9	省级二等奖	9	分	
3.5.10	省级三等奖	6	递减1分	
11	校级一等奖	7	1分	
3.5.12	校级二等奖	5	递减1分	
3.5.13	校级三等奖	3	0.5分	

第九条 实践活动是对研究生学术实践、教学实践、社会实践等方面表现的综合评价，旨在体现研究生分类培养的特色，鼓励和支持研究生积极参加各类学术活动和实践活动。可由基本分和加减分组成。

表 4 实践活动表现

序号	学术交流	加分细则
4.1	以第一作者身份在国际/全国/全省学术会议上进行大会报告（口头）	2/1/0.5分
4.2	以第一作者身份的文章被国际/全国/全省学术会议摘要录用、壁报交流	2/1/0.5分

4.3	参加学术报告、学术会议、论坛、讲座等(提供证明)/学校级别的大型学术会议会务工作等。(同时参加会议和会务工作, 仅作会务工作计分)	0.1/0.2 分 次
4.4	参加助教、助管、兼职辅导员考核合格(提供证明)	1分
4.5	学生以非工作人员身份在校、院网站上发表新闻稿等(单条)	0.25分
4.6	参加暑期社会实践并获得研究生处奖励一等/二等/三等/优秀奖	3/2/1/0.5分
4.7	无故不参加学校学院安排的学术活动, 无故不完成社会实践任务	减0.1分/次
4.8	鉴定确认剽窃他人学术成果或非法转让技术成果等	减100分

第四章 评价机构与评价程序

第十一条 公共管理学院研究生综合素质评价设立由公共卫生学院分管学生工作的领导, 其他党政领导、学位授予点负责人、研究生导师代表、研究生辅导员、研究生工作秘书、研究生代表等组成的学生综合素质评价领导小组, 负责本单位评价办法的制定、评价过程的监督和裁定。各年级成立由研究生辅导员、研究生教学秘书、学生干部和年级学生代表组成的综合素质评价小组, 具体负责本年级研究生综合素质评价。

第十二条 研究生综合素质评价, 首先由学生本人提出书面申请并提交充分的证明材料, 报年级综合素质评价小组会议进行评议, 核算出初步评价结果后反馈给学生, 听取意见, 接受申诉。

第十三条 上述各项评价结果报培养单位学生综合素质评价小组审定后, 在本单位范围内公示。公示时间和方式由公共卫生学院研究生综合素质评价领导小组决定。公示期间, 学生有权向培养单位领导小组提出申诉, 培养单位评价领导小组应作出及时、妥善的处理。

第十四条 研究生综合素质评价工作每学年一次, 一般在当学年第一学期第一个月开展对前一学年的评价。

第五章 附则

第十五条 参加综合素质评价的研究生，如事后被发现在评价过程中隐瞒真实情况，弄虚作假的，一经查实，取消其当年及以后的评奖评优资格。已获当年各类奖学金、荣誉称号的，撤销其获奖资格，收回已发放的获奖证书和奖学金，情节严重者将根据《杭州师范大学学生违纪处分规定》（杭师大学〔2019〕63号）给予相应违纪处分。

第十六条 本办法自发布之日起开始施行，由公共管理学院学工办负责解释。

(2023年3月31日)